



KEMENTERIAN PERTANIAN REPUBLIK INDONESIA  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN  
BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN LEMBANG



# PENGEMBANGAN BUDAYA KERJA DAN KODE ETIK PENYULUH PERTANIAN

**Dr. Ir. Ajat Jatnika, M.Sc.**

Kepala BBPP Lembang

Disampaikan pada :

**Pelatihan Dasar Fungsional Penyuluh Pertanian Ahli & Terampil  
(PNBP)**

**di Balai Besar Pelatihan Pertanian Lembang**

**08 November 2024**



# TUJUAN INSTRUKSIONAL KHUSUS

Setelah berlatih diharapkan peserta dapat:

- 1 Memahami pengertian budaya kerja;
- 2 Memilih 2 (dua) nilai budaya kerja yang sudah diimplementasikan pada organisasinya.
- 3 Memahami pengertian kode etik, khususnya bagi Penyuluh Pertanian.

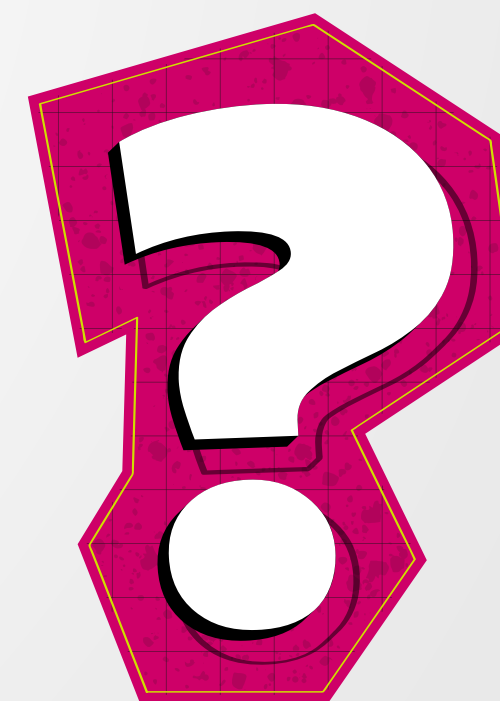


**TANIAKUR**



## Pertanyaan 1

# Apa yang dimaksud budaya kerja ?





TANIAKUR



# Budaya Kerja

**Definisi:** suatu falsafah didasari pandangan hidup sebagai nilai- nilai (*values*) yang menjadi **sifat, kebiasaan** (*habit*) dan juga pendorong yang dibudayakan dalam suatu **kelompok** dan tercermin dalam sikap menjadi perilaku, cita-cita, pendapat, pandangan serta tindakan yang terwujud sebagai bekerja.

---

**Tujuan:** untuk mengubah sikap dan juga perilaku SDM yang ada agar dapat meningkatkan produktivitas kerja untuk menghadapi berbagai tantangan di masa yang akan datang.



**TANIAKUR**



# Nilai



Keyakinan yang bertahan lama mengenai sesuatu yang dianggap berharga, penting, mempunyai arti, diinginkan dan diprioritaskan sehingga diperjuangkan untuk direalisasikan.



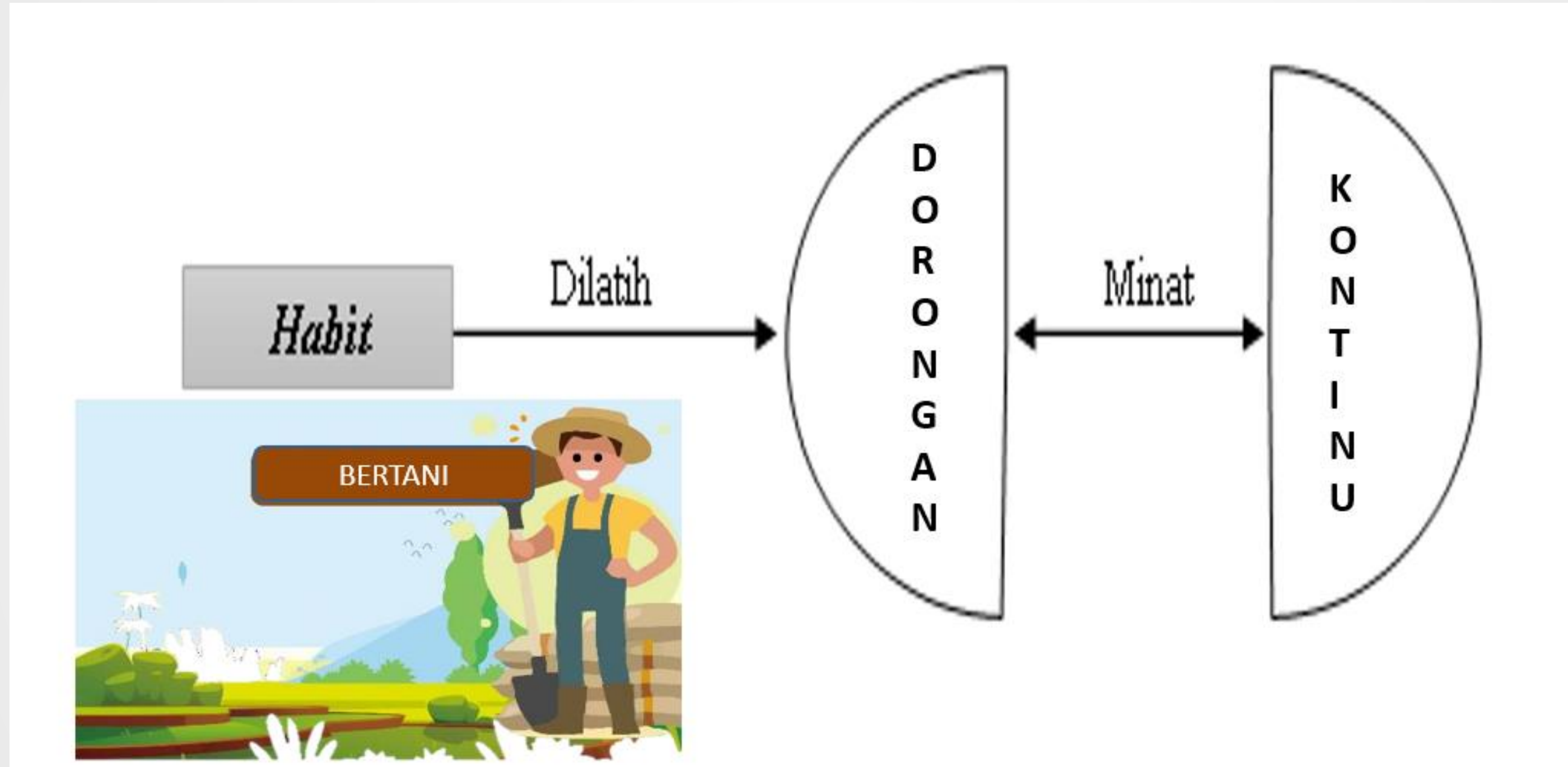


# Kebiasaan (*Habit*)

**Serangkaian tindakan yang diulang-ulang (rutinitas) oleh seseorang untuk hal yang sama (konsisten) dan berlangsung tanpa proses berpikir.**



# Konsep *Habit*



**TANIAKUR**



# Lingkar Kebiasaan



**Rutinitas**



**Ganjaran**



**Tanda**



# KUNCI PEMBIASAAN YANG PRODUKTIF



**Konsistensi**



**Lakukan dari hal kecil tapi setiap hari  
(*automated behavior*)**



**Dilakukan dengan gembira/  
bergairah/tanpa paksaan**

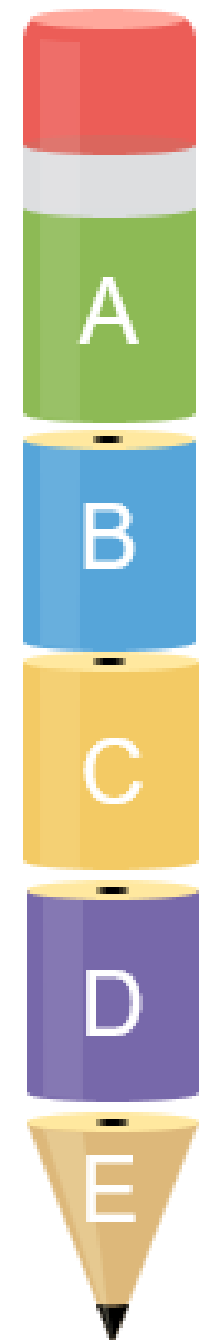


**Pikirkan/rasakan ganjaran dari apa  
yang telah dilakukan**



**Berbagi dengan orang lain,  
kelompok/organisasi**

# CONTOH NILAI BUDAYA KERJA PADA INSTANSI PEMERINTAH



● —● **INTEGRITAS**

Keselarasan antara hati, pikiran, perkataan dan perbuatan yang baik dan benar

● —● **PROFESIONALITAS**

Bekerja secara disiplin, kompeten dan tepat waktu dengan hasil terbaik

● —● **INOVASI**

Menyempurnakan yang sudah ada dan mengkreasi hal baru yang lebih baik

● —● **TANGGUNG JAWAB**

Bekerja secara tuntas dan konsekuen

● —● **KETELADANAN**

Menjadi contoh yang baik bagi orang lain



**TANIAKUR**





# Watch Video





**TANIAKUR**



## TUGAS

**Sebutkan 2 (dua) nilai budaya kerja yang sudah Saudara terapkan pada organisasi Saudara !**





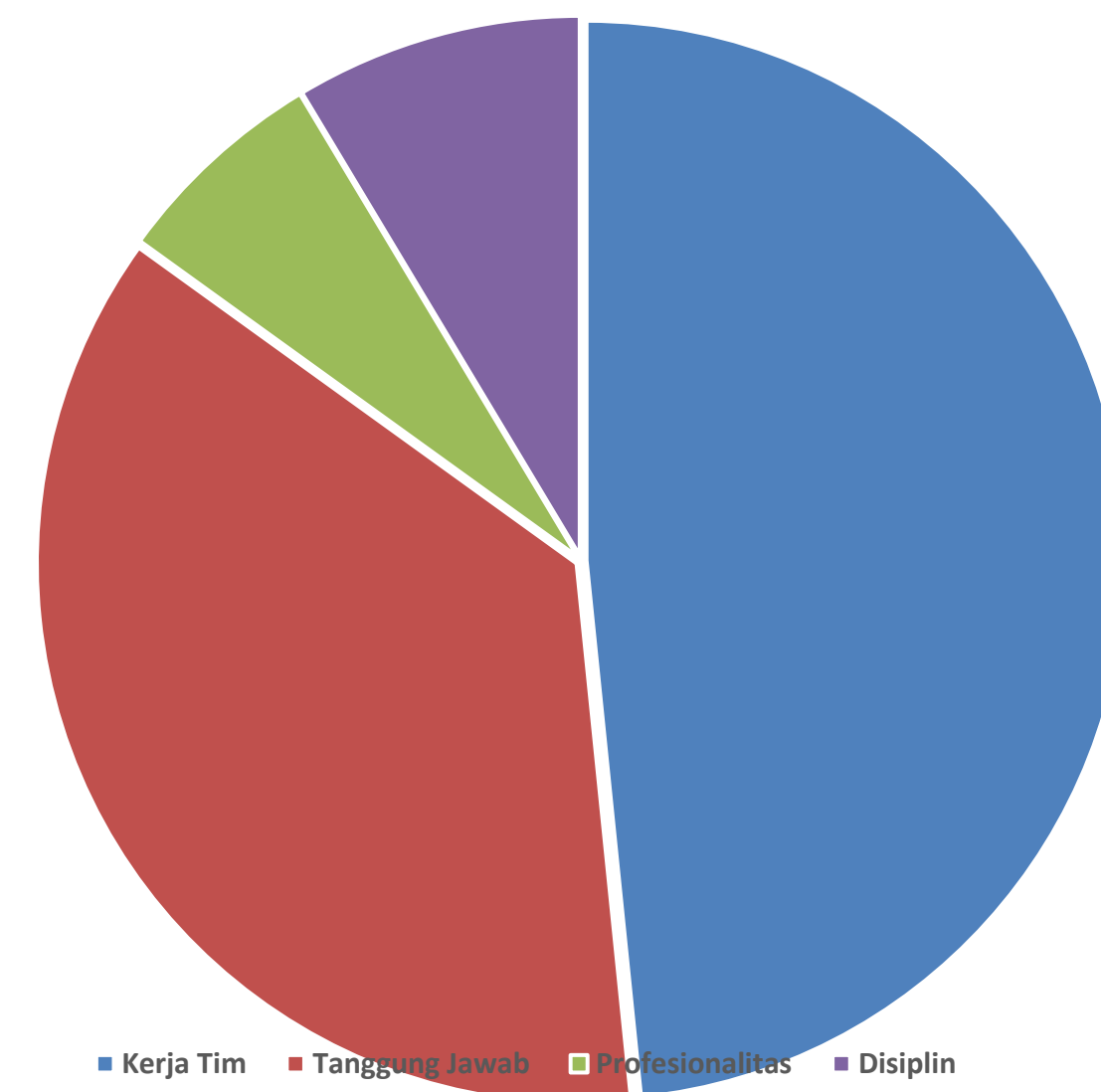
# HASIL SURVEY PELATIHAN SEBELUMNYA

Total Responden: 29 Orang

Pelatihan di Balai Besar Pelatihan Pertanian Lembang Tahun 2024

NO	NILAI	SCORE Per Pelatihan					SCORE PALING BANYAK
		Vokasi Bawang Merah - Feb 24	Vokasi Pasca Panen - Mar 24	PP Terampil - Mar 24	PP Ahli - April 24	PP Ahli-Terampil PNBPNBP - Nov 24	
1	INTEGRITAS			2	1	6	9
2	PROFESIONALITAS	8	1	3	2	5	19
3	INOVASI		1		4	7	12
4	TANGGUNG JAWAB	22	13	17	12	24	88
5	KETELADANAN	2			1	6	9
6	DISIPLIN	3	6	13	6	2	30
7	KERJA KERAS				1	3	4
8	KERJA TIM	21	24	21	23	27	116
9	KESEIMBANGAN		1	2	1	5	9
10	CEPAT		4	1	2	1	8
11	SALING MEMBERDAYAKAN		6	1	7	13	27
12	KREATIFITAS	2				1	3
<b>TOTAL</b>		<b>58</b>	<b>56</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>100</b>	<b>334</b>
Jumlah Responden (Orang)		29	28	30	30		

## Nilai Teratas





## Pertanyaan 2

# Apa Arti Kode Etik?



# KODE ETIK

Aturan-aturan yang mengatur tingkah laku dalam suatu kelompok khusus, sudut pandanganya hanya ditujukan pada hal-hal prinsip dalam bentuk ketentuan-ketentuan tertulis.





# PANCA ETIKA PENYULUH PERTANIAN

KONGRES III PERHIPTANI TAHUN 1996 MATARAM



1

Penyuluh pertanian beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Mahaesa serta senantiasa menghormati dan memperlakukan petani beserta keluarganya sebagai subyek dan mitra kerja yang berkedudukan sederajat dengan dirinya

2

Penyuluh pertanian senantiasa menempatkan keinginan dan kebutuhan petani sebagai dasar utama pertimbangan dalam mengembangkan program apapun bersama petani beserta keluarganya

3

Penyuluh pertanian senantiasa lugas, tulus, jujur dalam menyampaikan informasi, sarana atauapun rekomendasi dan bertindak sebagai motivator, dinamisator, fasilitator serta katalisator dalam membimbing petani beserta keluarganya.

4

Penyuluh pertanian senantiasa memiliki dedikasi dan pengabdian untuk membela kepentingan petani atas dasar kebenarana serta dalam melaksanakan tugas, senantiasa memperlihatkan perilaku teladan, serasi, selaras dan seimbang kepada semua pihak.

5

Penyuluh pertanian senantiasa memelihara kesetiakawanan dan citra korps penyuluh pertanian atas prinsip silih asuh-silah asih dan silah asah, serta senantiasa bersikap dan bertingkah laku yang menghormati agama, kepercayaan, aturan, norma dan adat-istiadat setempat



KEMENTERIAN PERTANIAN REPUBLIK INDONESIA  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN  
BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN LEMBANG



# TERIMA KASIH

Hubungi kami di :



Jl. Kayuambon No.82 Lembang, Bandung Barat

No. Telp: 022.2786234

email: [bbpplembang@pertanian.go.id](mailto:bbpplembang@pertanian.go.id)/[bbpplembang@gmail.com](mailto:bbpplembang@gmail.com)

Website: <https://bbpplembang.bppsdp.pertanian.go.id>

